

## TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT

### D'UN EXPERT FORMATEUR SUR LA VALORISATION DES RESULTATS DE RECHERHCHE-INNOVATION



#### Projet VaRRIWA- For-VaRRITO

---

<b>Titre du projet :</b>	Formation à la valorisation de la recherche au Togo
<b>Titre du personnel à recruter :</b>	Expert formateur d'un module en valorisation des résultats de la recherche-innovation
<b>Type de contrat :</b>	Temps partiel
<b>Durée de la consultation :</b>	24 mois
<b>Recruteur :</b>	Université de Kara
<b>Financement :</b>	For-VaRRITO

#### I- CONTEXTE ET JUSTIFICATION DE L'ETUDE

La valorisation de la recherche consiste à transformer les résultats de laboratoire en innovation. Cette activité permet la mise en relation des chercheurs avec le monde socio-économique : petites, moyennes et grandes entreprises ; usagers et consommateurs. L'utilisation, de façon raisonnée, des produits issus de la recherche est un levier de l'émergence d'un pays pour un développement durable. C'est naturellement, la voie suivie par tous les pays qui connaissent présentement la prospérité. Dans notre pays, de nombreuses recherches se font essentiellement au sein des Universités publiques dans plusieurs disciplines autant au plan du renforcement de la qualité de l'Enseignement Supérieur qu'en termes de recherche-développement (R&D). Les Universités Publiques du Togo (UPT) regroupant celles de Lomé et de Kara, avec plus de soixante-quinze (75) Structures de Recherche Universitaires (SRU) et quatre (04) Centres d'Excellence en leur sein, contribuent de façon significative et décisive à la production des résultats de recherche R&D innovants.

Les structures de Recherche, acteurs incontournables de valorisation des sciences et technologies de l'innovation devraient miser sur des partenariats avec le secteur privé pour financer la recherche et les transferts de technologies par l'octroi de droits d'exploitation commerciale de technologies brevetées développées par les chercheurs seuls ou

conjointement avec l'entreprise. Malheureusement, faute de visibilité des stratégies de diffusion et de l'absence d'une veille technologique, d'agences de vulgarisation et surtout d'acteurs suffisamment formés, les résultats de travaux de recherche ne sont pas suffisamment connus et exploités. De ce fait, la mise en application des résultats de recherche demeure vaine et les nombreuses opportunités de création d'entreprise, d'exploitation de résultats de recherche par les entreprises et de commercialisation des produits issus de la recherche ou de la dynamisation économique qui pourraient naître de ces résultats de recherche sont inexistantes. En conséquence, les résultats de recherche ne contribuent que faiblement au processus de développement économique du pays. Aussi, aucun cadre formel d'échange et de concertation n'existe sur le plan national. L'état des lieux de ce secteur crucial s'avère alarmant, comme le témoigne le faible taux de transfert de technologies et/ou de dépôts de brevets au profit de la communauté au Togo. Il y a absence totale de sollicitudes des chercheurs par les entreprises, et un faible taux de recherche orientée vers les entreprises ou la création d'entreprise après murissement des idées novatrices dans des incubateurs.

Pendant longtemps, valoriser les résultats de la recherche académique consistait à publier des articles dans des journaux à comité de lecture avec l'impact factor le plus élevé possible. Aujourd'hui, la valorisation des résultats de la recherche passe aussi par le transfert de technologie, la création de valeur et la création d'entreprise. Ces démarches ne sont pas dans les habitudes de la plupart des chercheurs et il est essentiel de leur donner les moyens de comprendre ces nouvelles démarches.

Pour répondre à ces insuffisances et relever les défis et faire de la recherche un puissant levier pour le développement économique et social durable, il va falloir mettre en place des stratégies qui visent à valoriser d'abord les acteurs et leurs activités, les résultats des recherches et favoriser les échanges entre chercheurs. Ceux-ci doivent être accompagnés par d'autres leviers comme la formation à la valorisation ou au transfert de technologies qui sont des secteurs indispensables à ces acteurs de développements. Il est donc indispensable de développer et mettre en place une formation sur la valorisation des résultats de la recherche-innovation et de leur exploitation économique afin de renforcer les capacités des acteurs. Une formation qui vise à accroître les connaissances et compétences des acteurs de la recherche et de l'innovation en matière de valorisation, de protection, de transfert et diffusion de l'innovation dans la sphère socioéconomique et l'exploitation économique.

Pour ce faire, l'Université de Kara coordonne un projet sur la formation à la valorisation des résultats de la recherche et l'innovation au Togo.

Ce Projet intitulé For-VARRITO – Valorisation de la Recherche et Innovation au Togo est un projet tiers du projet VaRRIWA– Valorising Research Results and Innovation in West Africa coordonné par l'AUF. Il est mis en œuvre en partenariat avec l'Université de Lomé.

For-VARRITO a été sélectionné dans le cadre de l'appel à propositions 2021 de VaRRIWA qui provient du Fonds ACP pour l'Innovation, une des composantes du Programme de Recherche et d'Innovation de l'Organisation des États d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique (OEACP), avec la contribution financière de l'Union européenne (11e FED).

L'objectif global du projet For-VARRITO est de créer une formation en valorisation de la recherche au Togo pour des chercheurs et des innovateurs. Les chercheurs seront formés par un MOOC à distance et les innovateurs en présentiel.

- Proposer une formation modulaire « Innovation et Valorisation de la Recherche (IVR) » pour présenter les méthodologies de travail de la recherche et les techniques de valorisation des résultats de la recherche-Développement, (R&D) ;
- Produire des ressources pédagogiques numériques scénarisées ;
- Créer une plateforme en ligne pour monter le MOOC ;
- Organiser le suivi des auto-formations et des auto-évaluations en ligne ;
- Former les innovateurs en présentiel

Dans le but d'atteindre les objectifs susmentionnés, le projet For-VARRITO recrute quatre (04) experts pour dispenser les formations suivantes à raison d'un expert par module :

- ✓ Organisation et valorisation de la recherche-développement (R&D) ;
- ✓ Transfert de technologie ;
- ✓ Propriété intellectuelle : valorisation et protection des inventions ;
- ✓ Valorisation économique des résultats de la recherche-innovation : Evaluation du marché et de la valeur économique d'une technologie, marketing, création d'entreprise.

## **II-OBJECTIFS DU RECRUTEMENT DES EXPERT FORMATEURS**

D'une manière globale, l'expert a pour objectif de renforcer les capacités des chercheurs et innovateurs Togolais des modules suscités dans la section précédente. Plus spécifiquement :

1. préparer le contenu des formations comme il sera proposé dans la maquette de la formation ;
2. réaliser les vidéos pédagogiques pour la création des MOOCs;
3. proposer des évaluations sommatives de la formation à paramétrer en ligne avec autocorrection ;
4. dispenser les modules en présentiel pour des innovateurs en quatre (04) ateliers ;
5. fournir un rapport de fin de formation.

### **III- RESULTATS ATTENDUS**

Les résultats attendus découlent des objectifs :

1. les contenus des cours sont disponibles sur support numérique à la date proposée par la coordination du projet ;
2. les vidéos pédagogiques du module sont réalisées avec l'assistance d'un technicien sur le Rapid MOOC du projet dans les délais ;
3. des évaluations sommatives sous forme de questions à choix multiples sont proposées ;
4. le module est dispensé en présentiel aux innovateurs avec une évaluation sommative de fin de formation sur deux (2) jours ;
5. un rapport de fin de formation est fourni avec les informations importantes.

### **IV- METHODOLOGIE**

Toute la documentation utile (information sur le projet et profil des participants) à la présente prestation sera mise à la disposition de l'expert formateur.

Le formateur devra consulter les informations disponibles sur le projet ainsi que le profil des apprenants. Il sera appelé à développer un programme pour la formation qui devra être adapté aux besoins Togolais et capacités des apprenants. La formation devra encourager la participation des concernés, en alternant les présentations avec les activités de groupes et des restitutions individuelles et collectives. Le programme de la formation et la méthodologie d'animation devront être validés par la coordination.

### **V- DUREE DU CONTRAT**

Le contrat s'étend sur toute la durée du projet (2 ans). L'expert formateur sera rémunéré par un forfait sur chaque session de formation dispensée.

## **VI- PROFIL DU CANDIDAT**

- Une formation universitaire dans le domaine du module choisi ;
- Expérience confirmée en renforcement de capacité dans le domaine choisi ;
- Une expérience d'au moins 7 ans d'activités ayant un lien avec le module de formation que l'expert va dispenser ;
- Une bonne connaissance du domaine de la recherche-innovation et des principaux défis et opportunités auxquels il fait face ;
- Une connaissance du paysage et des appuis institutionnels à la recherche et à l'innovation au Togo ;
- Excellentes compétences en communication et une bonne maîtrise du Français.

## **VII- COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE**

Le dossier de candidature devrait être composé de :

- une lettre de motivation dûment signée ;
- un CV à jour qui devra indiquer clairement les expériences similaires ;
- copies légalisées des attestations de diplômes ayant un lien avec l'appel ;
- une copie des certificats ou attestations de travail ou une attestation de bonne fin d'exécution dans une prestation similaire ;
- photocopie de la carte nationale d'identité.

## **VII- REPARTITION DES NOTES**

La répartition des notes sera comme suit :

<b>CRITERE</b>	<b>NOTE A ATTRIBUER (sur 100)</b>
Lettre de motivation	20
Expériences et CV	50
Diplômes	30

## **IX- MODALITES DE PAIEMENT**

Le paiement se fera par chèque ou virement bancaire. L'expert sera rémunéré graduellement en fonction des produits livrés.

#### **X- CLOTURE DE LA CANDIDATURE**

Les dossiers de candidature peuvent être envoyés ou déposés directement à l'une des adresses suivantes : B.P. 404, DIRECOP, Université de Kara, Kara, Togo et par courrier électronique à l'adresse suivante : [direcopuk@gmail.com](mailto:direcopuk@gmail.com) avec copie à [kodjoeloh@outlook.com](mailto:kodjoeloh@outlook.com), avec mention « Recrut For-VARRITO\_Module » sur l'objet.

La date limite de dépôt de la candidature sera le 16 septembre 2022. Les courriels ou les dossiers de candidature envoyés au-delà de cette limite ne seront plus considérés. Tous les dossiers reçus resteront propriétés de l'Université de Kara. Les dossiers incomplets ne seront pas considérés.

#### **XI- CONDITIONS RESTRICTIVES EN MATIERE DE DROIT DE PROPRIETE**

Tous documents relatifs aux travaux de l'expert formateur deviendront propriétés de l'Université de Kara. L'expert formateur sera tenu de respecter l'interdiction de partage ou divulgation des données ou des informations obtenues au cours de son travail, sans autorisation émanant de la coordination du projet For-VARRITO. Une clause sur le respect des droits appliqués aux propriétés intellectuelles, sera dûment acceptée et signée par les deux parties, lors de la signature du contrat.